



EUROPOS SĄJUNGA  
Europos fondas trečiųjų  
šalių piliečių integracijai



2009 m. birželio mėn VŠĮ Nacionalinė Regionų Plėtros Agentūra pasirašė paramos sutartį projekto „Viešojo sektoriaus darbuotojų ir darbdavių tarpkultūrinių kompetencijų ir gebėjimų stiprinimas, lengvinant trečiųjų šalių piliečių integracijos procesą“ Paramos sutarties nr. EIF/2008/2/06/PG/įgyvendinimui. Projektas įgyvendintas pagal Europos fondo trečiųjų šalių piliečių integracijai 2008 m. metinės programos prioritetą „Valstybių narių politinių gebėjimų ugdymas, koordinavimas ir tarpkultūrinės kompetencijos didinimas skirtinguose valdžios lygmenyse ir institucijose“.

2010 m birželio 30 d. Projektas buvo baigtas vykdyti. Per projekto vykdymo laikotarpį buvo sukurtos dvi neformalaus mokymo programos, atlikti jų ekspertiniai vertinimai, sukurtos dvi nuotolinio mokymo programos bei abi perkeltos į nuotolinę terpę, sukurtas ir išleistas metodinis leidinys.

#### Plačiau apie **įgyvendintas projekto veiklas:**

- Sukurta neformalaus mokymo programa „Viešojo sektoriaus tarpkultūrinės kompetencijos didinimas, siekiant palengvinti trečiųjų šalių piliečių integraciją“.
- Praveisti pilotiniai mokymai „Viešojo sektoriaus tarpkultūrinės kompetencijos didinimas, siekiant palengvinti trečiųjų šalių piliečių integraciją“
- Atlikti koregavimai, po pilotinių mokymų, ir ekspertinis vertinimas neformalaus mokymo programos „Viešojo sektoriaus tarpkultūrinės kompetencijos didinimas, siekiant palengvinti trečiųjų šalių piliečių integraciją“
- Neformalaus mokymo programa „Viešojo sektoriaus tarpkultūrinės kompetencijos didinimas, siekiant palengvinti trečiųjų šalių piliečių integraciją“ perkelta į nuotolinę terpę.
- Sukurta neformalaus mokymo programa (programa įmonių darbuotojams atsakingiems už asmenų (imigrantų) įdarbinimą) „Imigranto socializacija ir integracija įmonėje“.
- Praveisti pilotiniai mokymai „Imigranto socializacija ir integracija įmonėje“
- Koreguota neformalaus mokymo programa „Imigranto socializacija ir integracija įmonėje“ po pilotinių mokymų ir atliktas ekspertinis vertinimas.
- Neformalaus mokymo programa „Imigranto socializacija ir integracija įmonėje“ (Programa įmonių darbuotojams atsakingiems už asmenų (imigrantų) įdarbinimą) perkelta į nuotolinę terpę.
- Praveistas metodinis seminaras specialistams ir įmonių darbuotojams atsakingiems už asmenų (imigrantų) įdarbinimą „Tarpkultūrinių kompetencijų ugdymo metodinės priemonės, įgalinančios lengviau integruoti trečiųjų šalių piliečius“
- Sukurtas ir išleistas metodinis leidinys.

Faktiniai veiklų rezultatai įgalino pasiekti projekto tikslą - viešo sektoriaus darbuotojų ir įmonių darbuotojų, atsakingų už asmenų (imigrantų) įdarbinimą, tarpkultūrinių kompetencijų ir gebėjimų stiprinimas, siekiant palengvinti trečiųjų šalių piliečių integraciją į visuomenę ir darbo rinką.

Buvo išspręsti projektui iškelti uždaviniai:

- Ugdyti įmonių darbuotojų atsakingų už asmenų (imigrantų) *įdarbinimą* tarpkultūrinius gebėjimus sukuriant ir išbandant inovatyvias metodines priemones, įgalinančias įmonių darbuotojus atsakingus už asmenų (imigrantų) įdarbinimą, integruoti trečiųjų šalių piliečius įmonėje.
- Sukurta ir išbandyta viešojo sektoriaus darbuotojų bei tarnautojų tarpkultūrinių kompetencijų metodinė ugdymo priemonė.
- Parengtos ir pristatytos metodinės gairės trečiųjų šalių piliečių integracijai į visuomenę ir darbo rinką.

#### **Projekto partneriai:**

- Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba prie LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos;
- Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija.

